

סיכום ישיבת ועד מנהל העמותה לקידום הסיעוד האונקולוגי

22.11.2021

נכחו: שרית אשכנזי, רותי אופיר, מרינה פורר, נטלי גרקוב, עידן סטרביציק, הדס ספיר, ליויה כסלו

ביטלו השתתפות מסיבות אישיות: רותי רדיאנו, מוריאל כהן, ורוניקה ליפשיץ, יעל בן גל, בלה אליגולשוילי

נציגי ועדת ביקורת: אפרת לוי, ג'סיקה ליבנה (יש צורך בנציג אחד לפחות בכל ישיבת ועד)

דר' אילנה קדמון

נאמרו דברים לזכרה של דר' אילנה קדמון, חברת הועד המנהל ועורכת ראשית של ביטאון הסיעוד האונקולוגי. תמונתה נכחה ברקע הישיבה על גבי שקף במהלך כל הישיבה. הודלק נר זיכרון לזכרה.

החלטות:

- הביטאון הקרוב יוקדש לזכרה של דר' אילנה קדמון.
- יופק אלבום תמונות של דר' אילנה קדמון.
- בכנס השנתי יאמרו דברים לזכרה.

מצב כספי

שרית אשכנזי, גזברית העמותה: המצב הכספי של העמותה לא טוב. סיבות: מיעוט בפעילויות העמותה פנים מול פנים בתקופת מגפת הקורונה (בעבר ההשתתפות בפעילויות פנים מול פנים הייתה מותנית בהרשמה לעמותה), הוצאות שוטפות (משכורת למזכירה, אחזקת האתר, הוצאות על הביטאון, הוצאות מיוחדות דוגמת: פרויקט שאלות ותשובות, ליווי וייעוץ על ידי חברת "מרחוק"), מיעוט הכנסות.

החלטות:

- **התנתקות מחברת הפקת הכנס השנתי – "תללים"** (רפי). ליויה שוחחה עם רפי מחברת "תללים" בנידון. השנה יהיה ניסיון לקיים את הכנס השנתי ללא חברה מארגנת, אלא בעזרת רוני ברנע, מזכירת העמותה.
- **קיום הכנס השנתי ב"אקספו תל אביב"** (סמוך לתחנת רכבת האוניברסיטה) במקום באולמי "אבניו". העלות תהיה נמוכה יותר. בנוסף, לא תהיינה הוצאות על הסעות מתחנת הרכבת לאולם. מוריאל כהן וליויה כסלו ביקרו במקום.
- **העלאת דמי חבר ל-250 שח** החל מינואר עד סוף חודש מרץ. החל מאפריל – 300 שח. סטודנטים לתואר ראשון ופנסיונרים – 150 שח. הרציונל: דמי החבר לא עלו למעלה מ-10

שנים. כל חבר יכול לקבל החזר העלות ממקום העבודה עבור דמי חבר בעמותה מקצועית על סך 393 שח (על פי חוזר משנת 2020).

- **הגברת פעילויות שיווק** על מנת להעלות את מספר חברי העמותה (פירוט בהמשך)

ועדת ימי עיון ופעילויות מיוחדות

רותי אופיר, יו"ר ועדת ימי עיון ופעילויות מיוחדות נתנה סקירה אודות הוובינרים שהתקיימו במהלך השנה האחרונה, שנת קורונה: אימונתרפיה בריכוזה של בלה אליגולשוילי (16.3.2021), פליאציה בעידן המתחדש בריכוזה של מוריאל כהן (20.4.2021), רפואה אינטגרטיבית בריכוזה של רותי אופיר וסיועה של יעל בן גל (25.5.2021), השתתפות נגה סלע, נציגת העמותה בכנס בינלאומי של רפואה אינטגרטיבית באוקטובר 2021, כנס שנתי (29.6.2021), בו הוצגו 27 עבודות, מפגש מקצועי למנהלות סיעוד בנושא בטיחות במתן ציטוטוקסיקה (ביוזמה וריכוז שרה בן עמי ויהודית דרייר (19.10.2021).

בתכנית: וובינר בנושא: בטיחות במתן ציטוטוקסיקה ונהלי חיטוי לכלל חברי/ות העמותה – ביוזמה וריכוז שרה בן עמי ויהודית דרייר (15.12.2021).

החלטה:

- שיווק ערב עיון בנושא בטיחות העובד ונהלי חיטוי לבתי ספר לאחיות, אחיות ראשיות בבתי חולים, עמותות אחרות (נטלי גרקוב תישלח לאסף הרופא וקפלן, שרית תפרסם במחוז דן פתח תקוה של קופת חולים כללית, לשלוח לאחיות קהילה. בלה אליגולשוילי תתבקש לפרסם במחוז שלה). לרשום פתיח שיווקי המעודד הרשמה.

הרחבת סמכויות לבוגרי/ות קורס על בסיסי באונקולוגיה

באוגוסט 2021 אושר על ידי מנהל הסיעוד במשרד הבריאות להרחיב את הסמכויות לבוגרי/ות קורס על בסיסי באונקולוגיה: הגדרת פעולות סיעוד. אישור זה התקבל לאחר כ-3 שנות עבודה של נציגי העמותה עם מנהל הסיעוד. זיהו את הצורך: רותי רדיאנו, חברת הוועד המנהל של העמותה ושלומית דובובי, אחות אחראית מחלקת כימותרפיה ברמב"ם, שהשתתפו בכל התהליך וגם הציגו את העמותה בישיבות המועצה הלאומית לאונקולוגיה ובמשרד הבריאות. רותי רדיאנו יזמה את התהליך והובילה אותו מטעם העמותה.

הוחלט על ידי העמותה לקיים יום עבודה על מנת לנסח פרוטוקולים מקצועיים לפעולות סיעוד בשפיים (21.12.21) בקבוצות של כ-3 אחים/יות. כל התוצרים יהיו זמינים לכלל המרכזים הרפואיים והקהילה ויכללו לשמש בסיס לעבודה ולהכשרת בוגרי קורס על בסיסי באונקולוגיה בעבר. הליך משותף זה יחסוך עבודה במקביל בכלל בתי החולים. כמו כן העמותה תקיים מספר ימי הכשרה מרוכזים בנושא פעולות הסיעוד שהוכרו. מובילות את הליך ניסוח הפרוטוקולים וההכשרה: שרה בן עמי (תל השומר), נורית שניידר (תל השומר) ויהודית דרייר (תל השומר).

ועדת חדשנות

נטלי גרקוב, יו"ר ועדת חדשנות דיווחה על בניית קורס (שלושה ימים) בנושא חדשנות בסיעוד אונקולוגי ועל הניסיון לקבל תמיכה מחברת "מרחוק" לקיום הקורס במימון חברות תרופות, ללא הצלחה עד כה.

החלטות:

- לנסות לקיים את הקורס: "חדשנות בסיעוד אונקולוגי" באגודה למלחמה בסרטן בעלות מינימלית (עבור מרצים בלבד), לפנות לחברות תרופות ולתת לכל חברה אפשרות לתת חסות ליום לימודים, כולל מימון ההרצאות ומתן אפשרות להרצאה אחת מטעמן, שתכלול היבטים של חדשנות.
- לפנות שוב לחברת "קליידוסקופ" לצורך הפקת מגזין אינטרנטי, במטרה נוספת, להעלות את הכנסות העמותה.
- להפיק פודקסטים על ידי אחיות: חלקם בנושאים הנוגעים לחברות התרופות וחלקם נושאים כלליים. אוכלוסיית היעד לפודקסטים: האחים והאחיות, המטופלים ובני משפחותיהם, הציבור הרחב. לצורך כך תוקם קבוצת עבודה ייעודית.

ועדת מלגות ופרסים

הדס ספיר, יו"ר ועדת מלגות ופרסים דיווחה על עבודת הועדה במהלך השנה: 1. עדכון ההליך לקבלת מלגות ופרסים. 2. קבלת החלטות אודות פרסי ההצטיינות שניתנו בכנס השנתי.

החלטות:

- לפרסם את ה"קול קורא" לפרסי מצוינות בבתי ספר לסיעוד (פרס לסטודנט הלומד לתואר ראשון בלבד) מוקדם ככל האפשר כדי שהסטודנטים יוכלו לחשוב על עבודה בתחום האונקולוגי מוקדם מבעוד מועד.
- לעודד שליחת המלצות לפרסים לחברי/ות העמותה מהפריפריה, מהקהילה...

ועדת שיווק

עידן סטרוביציץ, יו"ר וועדת שיווק הביע מספר רעיונות על מנת לעודד שיווק:

- שדרוג עמוד הפייסבוק (עמוד עסקי – השקעה כספית, סנכרון עם עמוד אינסטגרם...)
- להגביר נוכחות ברשתות החברתיות
- ריענון ועדכון אתר העמותה
- יצירת סרטון שיווק בנוסח "סליחה על השאלה"

החלטות:

- פנייה לאחיות מגניקו-אונקולוגיה, אורולוגיה אונקולוגית, קהילה, פנימיות...
- שדרוג עמוד **פייסבוק** (ליצור קשר עם רוני בנידון)
- יצירת **ברושור** אודות העמותה
- יצירת **סרטון שיווקי**
- יש צורך בניסוח פתיח שיווקי על מנת לעודד הרשמה, תוך ציון מה ירוויחו מחברות בעמותה ומה הייחוד שבעמותה זו (נלחמים עבור החברים, פועלים למען הרחבת סמכויות, מלגות למחקר והשתתפות בכנסים בחו"ל, מלגות, עדכון ידע שוטף...)

החלטות כלליות נוספות:

- הפקת פודקסטים לאחים/יות חברי/ות העמותה שימוקמו באתר העמותה. לצורך כניסה יהיה צורך בקוד אישי. להאזנה לפודקסטים לקהל הרחב, לא יהיה צורך בקוד. יוקם צוות שיקדם את נושא הפודקסטים.
- **הרשמה מרוכזת**: ניסיון לפנות למנהלות הסיעוד של בתי החולים על מנת להירשם במרוכז במימון המרכז הרפואי בדומה ל"הדסה" – בשלב ראשון, חברי/ות הועד המנהל ינסו לפנות למפקחות / מנהלות סיעוד בנידון.
- יש צורך בעדכון וריענון האתר **בהקדם**

ביטאון

יש צורך בבחירת עורך/כת ראשי/ת. כעת חברי המערכת: רונית גולד, דר' עירית שוורץ, ליויה כסלו.

החלטות:

יש צורך לפנות לאחים/יות. כל חברי/ות הועד מתבקשים לחשוב, לעלות רעיונות ולפנות להצטרף כחברי מערכת או כעורך/כת ראשית

בחירות ליו"ר העמותה ולסגנות יו"ר

על פי תקנון העמותה, יש צורך לבחור יו"ר העמותה לאחר שתי קדנציות (ליויה מסיימת 9 שנים של תפקיד היו"ר. עקב מגפת הקורונה, נדחה ההליך בשנה. מתוך כל חברי/ות הועד המנהל, **רותי אופיר** הביעה נכונות לתפקיד.

נערכה הצבעה חשאית במהלך הישיבה, במהלכה התבקשו חברי הועד המנהל לבחור פתק "מסכים" או "לא מסכים" שרותי אופיר תשמש כיו"ר העמותה. כל הנוכחים הצביעו בעד (2 חברות ועדת ביקורת לא הצביעו).

לאחר שיחה מקדימה עם ועדת ביקורת, הוחלט על הוספת תפקיד רשמי: **סגן יו"ר העמותה**. הרציונל: עלייה בהיקף פעילויות העמותה ועלייה בעומס העבודה בשדות הקליניים, מה שמקשה על חברי הועד, הפועלים בהתנדבות מלאה, ליישם את תפקידם בעמותה.

מתוך הנוכחים בישיבה, נטלי גרקוב הסכימה להיות סגנית. הוחלט לתת אפשרות גם לחברי הועד שלא היו נוכחים בישיבה להגיש מועמדות. רותי אופיר תשוחח עם החברים שיגישו מועמדות ותבחר את הסגנית בהתאם לשיקולים ענייניים. הליך זה אושר על ידי ועדת ביקורת.

החלטות:

- **רותי אופיר נבחרה להיות יו"ר העמותה החל מ-1.1.2022**. יישלח מייל לחברות הועד שלא נכחו בישיבה בבקשה לשלוח מייל חוזר אישי לליויה כסלו ולהביע דעתם.
- חברות הועד שלא נכחו בישיבה וירצו להגיש מועמדות לתפקיד סגנית יו"ר, יכתבו לליויה מייל אישי בנידון. רותי תראיין את המועמדות ותבחר את סגניתה על פי שיקולים ענייניים.
- ליויה תלווה את רותי אופיר וסגניתה ככל הנדרש ועד שנה מהתחלת כהונתן (עד סוף דצמבר 2022).
- ליויה כסלו תעלה על הכתב את המידע הנחוץ להתנהלות העמותה (פעילויות, כנס שנתי, ביטאון, אתר, התנהלות עם חברות תרופות, קשר עם נותני שירות: משרד רואה חשבון, מזכירות, עורך דין, חבר לרישום חברי עמותה...)
- ליויה כסלו תפגוש פנים מול פנים את רותי אופיר וסגניתה ותעביר אליהן בעל פה ובכתב את המידע הנחוץ להתנהלות העמותה.
- בעקבות הבחירות ליו"ר העמותה ולסגניתה, וכן בשל מותה הפתאומי של דר' אילנה קדמון, יהיה צורך בשינוי הרכבי הועדות השונות ובהרחבת מספר חברי הועד המנהל. על פי התקנון, המספר המקסימלי של חברי הועד המנהל: 14 חברים (ללא ועדת ביקורת וגזבר). כעת מכהנים 10 חברים (בלי ליויה כסלו שתסיים תפקידה). **יש לגייס 4 חברי ועד נוספים**. מיד לאחר שתיבחר סגנית, יישלח מייל הודעה על היו"ר החדש והסגנית בתוספת קול קורא להגשת מועמדות לועד המנהל.