

סיכום ישיבת ועד מנהל של העמותה לקידום הסיעוד האונקולוגי

מתאריך 20.10.2020

ישיבת וועד ראשונה של ועד 2020-2024

ישיבת הוועד נערכה באמצעות הזום עקב מגבלות הקורונה

נכחו:

מזכירה - רוני ברנע

גזברית - שרית אשכנזי (בלינסון – השירות הפליאטיבי)

חברות ועדת ביקורת - ג'סיקה ליבנה (תל השומר – מרכז לחדשנות וכן פרקינסון), ג'האן אבו קמיר (רמב"ם – סגנית מכון המטולוגי ומח עצם) אפרת לוין (רמב"ם, הנהלת הסיעוד),

חברי הוועד המנהל - אילנה קדמון (יועצת אקדמית בהדסה עין כרם, מרצה בכירה בבית ספר לסיעוד), מוריאל כהן (הדסה עין כרם – מנהלת מערך אונקולוגי והמטולוגי), יעל בן גל (שניידר – מרכזת פליאציה), ורוניקה ליפשיץ (בלינסון - מחלקה אונקולוגית ומרכזת על בסיס "מאיר"), נטלי גרקוב (אסותא אשדוד - ניהול מערך אונקולוגי והמטולוגי), מרינה פורר (רמב"ם - ניהול מכון המטולוגי ומח עצם), רותי אופיר (רמב"ם - ניהול פדיאטריה אונקולוגית), הדס ספיר (הדסה עין כרם - ניהול מחלקה אונקולוגית), עידן סטרוביציק (בלינסון - המטולוגיה ומח עצם), בלה אליגולשווילי (קהילה, קופ"ח כללית – ניהול יחידה אונקולוגית והוספיס בית), ליויה כסלו (האגודה למלחמה בסרטן).

נעדרה: רותי רדיאנו (הדסה הר הצופים - מנהלת הסיעוד). נמסר דיווח בשמה של רותי על פרויקט העמותה הנוגע לסמכויות של פעולות סיעוד בסיום קורס על בסיס באונקולוגיה.

16:30-16:40 דברי פתיחה: ליויה כסלו

תקציר הדברים: איש ועד הוא לא רק תואר. במהלך השיחות הטלפוניות המקדימות התרשמתי מהמוטיבציה הרבה ומהכישורים המגוונים שיש לחברי הוועד וקיבלתי הרבה אותות וסימנים על אנרגיות חיוביות המוזרמות אל עבודת הוועד כקבוצה.

כדי לממש את הדברים שכל אחד רוצה לקדם, נחוץ שהוועד יהיה פעיל, יתכוון ויקצה זמן ומחשבה לכך. אם ניצוק תוכן ממשי וחיובי לתפקיד, תהיה אפשרות לעמותה להתפתח לכיוונים חדשים, עדכניים ורלוונטיים.

בנבדל מ-34 שנות התקיימותה של העמותה, אנו נמצאים בעידן שונה, הקורא לנו למפנה, התחדשות ומעוף לכיוונים בלתי צפויים.

נצטרך לגבש ביחד אופן עבודה כזה, שניתן יהיה לשלב בין עבודת הוועד לעומס הקיצוני המתקיים בעבודה היומיומית השוטפת של כל אחד מהחברים.

למטרה זו אני מציעה ליווי של הוועד החדש בצעדיו הראשונים על ידי איש מקצוע, כדי ליצוק את היסודות לעבודה משותפת ולמקסם את העבודה.

16:40-17:00 הצגה עצמית של חברי הוועד המנהל, וועדת ביקורת ורוני ברנע, מזכירת העמותה.

17:00-17:10 שרית אשכנזי, גזברית העמותה: דיווח על המצב הכספי והאתגרים הכספיים של העמותה.

תקציר הדברים: עיקר הכנסות העמותה מדמי חבר. בנוסף ישנן הכנסות מפרסום בביטאון, ימי עיון ותרומות. עקב הקורונה, השנה לא היו ימי עיון (היו ארבעה וובינרים) ולא היה כנס שנתי.

ב-2019 היו 607 חברי עמותה.

ב-2020 היו 270 חברי עמותה.

בהתייחס לשנת 2020 בלבד, עד כה, אנו בגרעון של 28,000 שח. יש נחיצות רבה לעשות מהלך משמעותי של הגדלת ההכנסות ועידוד אחים ואחיות להירשם לעמותה.

17:20-17:30 דר' ג'סיקה ליבנה: יו"ר וועדת ביקורת

המסר העיקרי: תפקידי ועדת ביקורת – מעקב אחר תהליך קבלת החלטות בעמותה והתאמת פעילויות העמותה למטרותיה, אחת לשנה בדיקת הדו"ח השנתי לרשם העמותות וחתימה על הדו"ח.

ועדת ביקורת מציעה ערוץ חופשי לכל חבר ועד שמרגיש בתוכו אי נחת בנוגע להליך כזה או אחר או שמעוניין להתייעץ לגבי כל שאלה שהוא תוהה לגביה.

17:30-17:40 חלוקה לוועדות

ועדת ימי עיון ופעילויות

יו"ר: רותי אופיר

חברים: ורוניקה ליפשיץ, יעל בן גל, בלה אליגולשוילי, מוריאל כהן

ועדת פיתוח וחדשנות

יו"ר: נטלי גרקוב

חברים: מרינה פורר, מוריאל כהן

ועדת שיווק ומיתוג

יו"ר: עידן סטרוביציק

חברים: בלה אליגולשוילי, הדס ספיר

ועדת מלגות ופרסים

יו"ר: הדס ספיר

חברים: נטלי גרקוב, מרינה פורר, ורוניקה ליפשיץ

ועדת קשרים בינלאומיים

יו"ר: אילנה קדמון

חבר: עידן סטרוביציק

קשר עם מנהל הסיעוד

רותי רדיאנו

אתר העמותה

יעל בן גל (התייעצות טכנולוגית עם עידן סטרוביציק)

מרכזת כנס שנתי

טרם נקבע

ועדת ביקורת

יו"ר: ג'סיקה ליבנה

חברים: ג'יהאן אבו קמיר, אפרת לוי

17:40-18:00 שיחה חופשית

סיכום מסרים ורעיונות שהועלו על ידי המשתתפים במהלך כל הישיבה, כולל רעיונות שהועלו בשיחות הטלפוניות המקדימות:

- לצורך העלאת מספר חברי וחברות העמותה:
 - לעניין אחים ואחיות מהקהילה, ממחלקות כירורגיות, מאורולוגיה, גניקו-אונקולוגיה, מומחיות קליניות בטיפול תומך, מאף אוזן גרון.
 - גיוס אחים ואחיות באמצעות אפליקציה אטרקטיבית (לדוגמא: אפליקציה של ההסתדרות- "עובד בריא". לכל נרשם סופרים צעדים. על פי מספר הצעדים עושים המרה למטבעות עם הטבות בחנויות. אולי אפשר "להלביש" על זה את העמותה).
 - לארגן "מתנות" לנרשמים.
- לצורך שיווק:
 - להסביר באמצעים שונים מדוע חשוב להיות חבר העמותה, מה הערך המוסף, יצירת גאווה יחידה, העברת המסר שזו זכות להיות שייך לעמותה
 - סרטון מיתוג / סרט תדמית של העמותה
 - פלייר העמותה
 - לנסח תכנית שנתית אטרקטיבית
- רעיונות לנושאים שייכללו בפעילויות:
 - פיענוח בדיקות ובדיקות מעבדה
 - קונפליקטים בתוך הצוות
 - CBT
 - GCP
 - מיינדפולנס לאחיות
 - חדשנות תזונתית (הקשורה לאונקולוגיה וכן תזונה שלנו ומשפחתנו בזמן הקורונה)
 - "חרדות או לא להיות" – התייחסות לחרדות של מטופלים, חרדות בעת קורונה, חרדות שלנו כאנשי מקצוע...
 - קנאביס
 - סדנת ביירון קייטי
 - קורס פצעים
 - מוקוזיטיס / חלל הפה: פרויקט ארצי ולאחריו יום עיון
 - מי שהציג בכנסים בחו"ל, לנתב לימי עיון של העמותה
- רעיונות לפעילויות:
 - בנוסף לכנס השנתי שיתקיים בחודש יוני, לקיים כנס גדול עם אחים ואחיות מחו"ל / כנס מזרח תיכון (לשקול כנס בשיתוף אחיות מהאמירויות ולהגיע לתקשורת. יש לברר עם הנהלת הסיעוד במשרד הבריאות אם הדבר אפשרי מבחינה פוליטית)
 - שיתופי פעולה עם עמותות מחו"ל
 - ביקורים וירטואליים במרכזים הרפואיים השונים: ארגון מפגשים יזומים בזום, בו כל מרכז יציג את עצמו וכן פרויקט / עבודה הנעשית אצלו
 - מגוון הפעילויות צריך להיות בשעות שונות וכשתתחדשנה הפעילויות פנים מול פנים, לקיים פעילויות גם באזורים אחרים ולא רק במרכז.
 - הפקת פודקאסטים לציבור הרחב ולצוות הסיעודי

- **אתר העמותה:**
 - לשלב סיפורים אישיים הנוגעים לקורונה באתר
 - לאתר מכל פעילות בעמותה מי מסכים לתת את המצגת ולשלב באתר
- **ביטאון:**
 - ביטאון נושא: קורונה
 - עיתון נושא: פרמקולוגיה
 - עיתון נושא: גניקו-אונקולוגיה
- **לצורך שיתוף פעולה בין חברי הוועד**
 - עדכון שוטף הדדי בתאריכים מוגדרים מראש על ההתקדמות של כל ועדה – דו"ח תקופתי
 - עבודה באמצעות לוח גאנט
 - התייעצויות שוטפות באמצעות הוואצאפ
- **לצורך העלאת ההכנסות:**
 - העמותה תיזום פעילויות (בנבדל מיזומה של חברות התרופות) ותיקח בחשבון גם עלויות של עבודה משרדית ושיווק.

משימות:

1. **לקרוא את תקנון העמותה והקווים המנחים עד תאריך 1.12.2020.** עד תאריך זה לשלוח אישור קריאה או הערות בנוגע לקווים המנחים.
2. **אנא כתבו האם אתם מאשרים את הוועדות.** אנא הרגישו בנוח לכתוב במייל חוזר או לשוחח איתי אם יש קושי בשיבוץ זה.
3. **אנא כתבו במייל חוזר האם אתם מאשרים 10 שעות של ליווי מקצועי בתקופה הראשונה לעבודת הוועד החדש?** חלק מהליווי והייעוץ יהיה משותף (דוגמת הסדנא הראשונה שתתקיים תוך כשבועיים). חלק מהשעות יועדו לליווי של חלק מהוועדות בנפרד על פי הצורך. עלות משוערת של 10 שעות ליווי: 7500 שח. התשלום יתפרס על פני 3-4 חודשים. ההצעה היא: ליווי על ידי ליונל והחברה שבה הוא עובד (חברת "מרחוק"). ליונל מכיר את העמותה ומדריך את המרצים לכנס השנתי מזה מספר שנים.
4. **אם סעיף 2 יאושר על ידי רוב החברים, לכתוב במייל חוזר תוך יומיים מתי כל אחד מכם מעדיף להשתתף בסדנת עבודה ראשונה (בזום) כדי לקבל כלים על מנת ליצוק את היסודות לעבודה משותפת שלנו: בוקר 10:00-12:00 / צהריים 12:30-14:30 / אחר הצהריים 16:30-18:30 / ערב 20:00-22:00.** השעה הפעם תיקבע על פי רוב המשיבים. את שעות מפגשי הייעוץ המיועדים לכל לוועדות בנפרד תוכלו לקבוע בנפרד על פי נוחותכם.